

Beleidsplan 2020-2023



VRIJZIJN·NL

Inhoudsopgave

1 Inleiding	3
2 Algemeen	4
2.1 Historie	4
2.2 Actueel.....	5
Vrij Zijn Media	5
Vrij Zijn Internationaal	5
Conferenties in Nederland	5
Vrij Zijn Bijbelschool.....	6
3 Organisatie	6
4 Beleid 2020-2023	7
4.1 Vrij Zijn Media.....	7
4.2 Internationaal	7
4.3 Nederland	7
4.4 Fondswerving en marketing	7
4.5 Organisatie	8
5 Begroting 2020-2021	9
5.1 Inkomsten.....	9
5.2 Uitgaven.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.

1 Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van *Vrij Zijn*. In het beleidsplan kunt u lezen hoe *Vrij Zijn* op dit moment georganiseerd is en wat haar doelstellingen zijn. Er wordt weergegeven welke activiteiten *Vrij Zijn* ontplooit en op welke gebieden *Vrij Zijn* zich verder wil ontwikkelen.

We ervaren dat er een toenemende behoefte is naar eenheid onder christenen, om samen onze ***identiteit en vrijheid in Christus*** te ontdekken en te mogen vieren. Er is een groeiend verlangen om samen te ervaren hoe de liefde van God de duisternis overwint en de geestelijke rijkdom te ontdekken van wie we zijn 'in Christus'.

In 2019 hebben we besloten om verdere focus aan te brengen in de activiteiten die we ontplooiën. Daarbij richten we ons op de kern van de bediening, de opdracht die God door Wilkin aan *Vrij Zijn* gegeven heeft.

De wereldwijde ontwikkelingen maken het noodzakelijk dat we met andere ogen kijken naar de opdracht die God gegeven heeft. De reikwijdte van het onderwijs wordt steeds groter en dat vraagt om een structuur die daarbij past. De komende jaren zal *Vrij Zijn* zich ontwikkelen tot een mediabedrijf, dat door oude en nieuwe media, de potentie heeft wereldwijd miljoenen mensen te bereiken met het onderwijs.

In hoofdstuk 4 wordt het beleid voor de komende jaren beschreven. De focus zal met name liggen bij de transitie naar een mediabedrijf. Om deze transitie gezond te laten verlopen en te kunnen continueren is uiteraard aandacht voor zaken als marketing, fondswerving en organisatie van groot belang.

Met dit beleidsplan willen we de rode draad uitleggen voor de komende jaren, uiteraard met een open houding voor Gods leiding.

Dit beleidsplan is goedgekeurd in de bestuursvergadering van 28 mei 2020.

Jan-Willem Grievink, voorzitter bestuur

Ruben Bringsken, secretaris

Richard van den Bos, penningmeester

Hesther Boerefijn, bestuurslid

2 Algemeen

Vrij Zijn heeft het verlangen om mensen te helpen hun *identiteit* en *vrijheid in Christus* te ontvangen en te versterken, om samen met christenen uit alle kerken onze *eenheid in Christus* te vieren.

Wereldwijd wil *Vrij Zijn* de kerk helpen nieuw zicht te krijgen op de grootheid van het kruis, zodat de boodschap van overtreffende liefde, moed en kracht door de kerk impact zal hebben in de wereld:

*From the cross
Through the church
To the world*

2.1 Historie

Vrij Zijn is bijna twintig jaar actief de 'visie en missie' uit te werken. In deze periode hebben de activiteiten zich zowel kwantitatief als kwalitatief ontwikkeld. Het is een groot voorrecht om keer op keer te mogen zien hoe Gods liefde de duisternis overwint, dat gebroken harten geheeld worden en mensen hun identiteit in Christus vinden.

In 2000 hebben Wilkin van de Kamp (destijds voorganger van de Christengemeente Aalten) en Ralf Belau (destijds voorganger van de Christusgemeinde Bocholt) van God de opdracht gekregen om beide gemeenten samen te voegen tot één binationale gemeente: de Euregio Christengemeente (ECG). In de uitdaging om over grenzen heen in eenheid samen te leven ligt het mandaat om bruggen te bouwen tussen volkeren, culturen, kerkgenootschappen, generaties en de armen en de rijken. In en vanuit de ECG is de bediening van *Vrij Zijn* in 2001 ontstaan.

In dezelfde tijd is Wilkin begonnen met het schrijven van het handboek *Geboren om vrij te zijn*. Met de ervaring en kennis die hij al doende had opgedaan is hij met dit project, dat ruim twaalf jaar in beslag zou nemen, van start gegaan. Kort daarna zijn we begonnen seminars en conferenties te organiseren. In 2005 verscheen de bestseller *Het wonder van het kruis*, waarvan inmiddels ruim 35.000 exemplaren gedrukt zijn in Nederland en dat in 15 talen is vertaald. Deze boodschap mogen we wereldwijd vermenigvuldigen.

We zijn dankbaar voor de vele getuigenissen, waarin mensen vertellen hoe zij door de bediening van *Vrij Zijn* bevrijding en genezing mochten ontvangen, hoe ze zicht mochten krijgen op de rijkdommen die verborgen liggen in het wonder van het kruis en hun identiteit in Christus hebben gevonden. Keer op keer getuigen mensen hoe verrijkend het is dat ze dit mogen vieren met mensen uit verschillende kerken.

2.2 Actueel

Vrij Zijn is een ANBI-stichting die in Nederland en het buitenland de boodschap over het wonder van het kruis wil verspreiden. Dit doet zij door middel van het organiseren van conferenties, het maken van tv-producties en het uitgeven van boeken. Het totaal aan aangeboden activiteiten helpt mensen hun identiteit en vrijheid in Christus te ontdekken en versterken en hun eenheid in Christus te vieren.

Wereldwijd gaan er steeds meer deuren open voor de boodschap van het wonder van het kruis. De eerste conferenties vonden plaats in Brazilië, daarna in India, Indonesië en Cambodja. Deze eerste jaren hebben ons beleid voor vermenigvuldiging in andere landen verhelderd en aangescherpt.

Hieronder staan de aangeboden activiteiten op een rij:

Vrij Zijn Media

Vrij Zijn houdt zich bezig met het uitgeven van onderwijs dat mensen helpt hun vrijheid en identiteit in Christus te vinden en te versterken. Op dit moment doen we dat door de volgende middelen:

Vrij Zijn TV

Vrij Zijn TV publiceert oude en nieuwe afleveringen via het YouTube kanaal *Vrij Zijn TV* en Social Media. Inmiddels zijn er verschillende series geproduceerd die op het YouTube kanaal terug te zien zijn. Via Social Media worden ook andere taalgebieden bediend, op dit moment is er materiaal beschikbaar in Portugees, Duits, Bahasa en Engels.

Uitgeverij

Vrij Zijn heeft een uitgeverij om boeken, e-books en audiomateriaal uit te geven. De uitgeverij is intern gericht, dat wil zeggen dat we met name eigen materiaal uitgeven.

Vrij Zijn Internationaal

Vrij Zijn heeft in de afgelopen jaren ruim 10.000 leiders wereldwijd mogen trainen om de boodschap van *Het wonder van het kruis* verder te brengen. *Vrij Zijn* ondersteunt daar waar nodig leiders om naar de conferentie te komen en investeert in hen door middel van een gratis exemplaar van *Het wonder van het kruis* en een USB-stick met alle visuele media rondom dit thema.

Conferenties in Nederland

Vrij Zijn is een ANBI-stichting die jaarlijks 12 conferenties in Nederland organiseert rondom de thema's vrijheid, identiteit en eenheid in Christus. Op dit moment worden de volgende conferenties georganiseerd:

- Vrij Zijn Bevrijdingsconferenties
- Vrij Zijn Weekenden
- Vrij Zijn Themadagen (gelinkt aan boeken die Wilkin heeft geschreven)

Onze conferenties zijn gericht op volwassenen en zijn gratis toegankelijk, inclusief koffie/thee en lunch. Jaarlijks mogen we zo'n 10.000 tot 12.000 deelnemers ontvangen.

Vrij Zijn Bijbelschool

In de afgelopen jaren hebben we bijna 1.400 studenten mogen helpen om hun *identiteit in Christus* te ontdekken en te versterken. Na tien jaar Bijbelschool op locatie is het tijd voor verandering. Het komende cursusjaar zullen we op een nieuwe manier gaan lesgeven. We hebben een **online** onderwijsplatform ontwikkeld, zodat de student in eigen tijd, tempo en locatie de *Vrij Zijn* Bijbelschool kan volgen. Er zijn twee manieren waarop de student **zijn/haar leertraject** kan uitstippelen:

Leertraject A (e-learning)

De student volgt de online Bijbelschool in eigen tempo. Je komt niet samen in een regio-groep. Je neemt niet deel aan de webinars.

Leertraject B (blended learning)

De student volgt de online Bijbelschool verspreid over een heel jaar. Je komt met alle regiogroepen samen op de start- en slotbijeenkomst. Zeven keer neem je deel aan een webinar. Zeven keer kom je samen in een regio-groep.

3 Organisatie

Het geheel aan activiteiten dat *Vrij Zijn* mag aanbieden wordt mogelijk gemaakt door de organisatie die de bediening ondersteunt. De organisatie is een onmisbaar onderdeel.

Medewerkers

De bediening van *Vrij Zijn* heeft een mooie ontwikkeling doorgemaakt in de afgelopen jaren. Deze ontwikkeling is mede te danken aan de inzet van veel mensen. Binnen de organisatie van *Vrij Zijn* onderscheiden we de volgende groepen medewerkers, die allen hun specifieke bijdrage leveren:

- Stuurteam
- Leiders hoofdteams
- Kantoormedewerkers
- Bestuur
- Vrijwilligers
- Raad van wijzen

Vrij Zijn is dankbaar voor de trouw en toewijding van deze medewerkers. Zonder hun bijdrage zou *Vrij Zijn* niet kunnen doen wat ze doet. We weten dat God de roeping die Hij *Vrij Zijn* heeft gegeven ook in hun harten heeft gelegd. Het is een voorrecht om samen met hen mee te mogen bouwen in het Koninkrijk van God.

Juridische structuur

Alle activiteiten worden binnen stichting *Vrij Zijn* ontplooit. Stichting *Vrij Zijn* is een ANBI-stichting.

Financiën

De activiteiten van *Vrij Zijn* worden grotendeels georganiseerd op basis van giften. We zijn dankbaar voor alle mensen die hun vertrouwen in de bediening van *Vrij Zijn* zichtbaar maken door deel uit te maken van de *Vrij Zijn Vriendenkring*, die de afgelopen jaren een sterke groei doormaakte. Door ons te ondersteunen met periodieke giften maken zij het mogelijk dat we door kunnen gaan met onze activiteiten en nieuwe initiatieven kunnen ontwikkelen.

4 Beleid 2020-2023

4.1 Vrij Zijn Media

Vrij Zijn zal zich de komende jaren toewijden aan de wereldwijde vermenigvuldiging van het onderwijs dat God door Wilkin aan *Vrij Zijn* heeft toevertrouwd. In de komende tien jaar willen we miljoenen mensen bereiken via oude en nieuwe media. Hiervoor is het noodzakelijk dat *Vrij Zijn* zich in de komende jaren zal ontwikkelen tot een mediabedrijf. Om het lichaam van Christus wereldwijd te kunnen bedienen zal *Vrij Zijn* een Engelstalige online Bijbelschool gaan opzetten, die onderwijsseries zal produceren over onder andere identiteit en vrijheid in Christus. Om dit te realiseren zal er een studio gebouwd worden en wordt het mediateam uitgebreid met professionele krachten. Uiteraard blijft het vertalen van boeken de komende jaren op de agenda staan en zullen we ons toelagen op het vinden van distributiekanaalen.

4.2 Internationaal

Jaarlijks zullen er vier buitenlandse reizen plaats vinden om de boodschap van het wonder van het kruis verder te brengen. De komende jaren zal *Vrij Zijn* investeren in zogenaamde influencers en leiders door hen te trainen en te ondersteunen met de boeken en visuele producties over dit thema zodat zij de boodschap in hun land kunnen verspreiden.

4.3 Nederland

Naast de wereldwijde ontwikkelingen zullen we ook de activiteiten in Nederland continueren. Dat wil zeggen dat er jaarlijks circa 12 conferenties zullen plaatsvinden. Daarnaast organiseren we een online bijbelschool waar mensen digitaal aan deel kunnen nemen.

4.4 Fondswerving en marketing

Het huidige aanbod van activiteiten en materialen dient ter verwezenlijking van onze doelstelling. Om onze mogelijkheden optimaal te benutten en een breed publiek te bereiken zullen we de komende jaren onze marketingstrategie in binnen- en buitenland verder ontwikkelen.

Daarnaast blijft er de uitdaging om voldoende fondsen te werven voor lopende en nieuwe activiteiten. We geloven dat we aandacht mogen blijven vragen voor de groei van onze vriendenkring. We spreken het verlangen uit om in het jaar 2021-2022 van 4.400 vrienden naar 5.500 vrienden te groeien.

4.5 Organisatie

De ontwikkeling van de organisatie zal de komende jaren prioriteit zijn, daar het noodzakelijk is voor het realiseren van de visie. Om door te kunnen ontwikkelen tot een mediabedrijf zullen steeds meer werkzaamheden uitbesteed worden aan professionals. Dit vraagt een andere structuur dan waar we tot nu toe mee gewerkt hebben. Deze transitie is momenteel volop in ontwikkeling.

De organisatie kent de volgende onderdelen:

- Medewerkers
- Vrijwilligers
- Financiën

Alle genoemde onderdelen houden verband met en hebben invloed op elkaar. Ontwikkeling op het gebied van de organisatie vraagt daarom om een integrale aanpak.

Medewerkers

Vrij Zijn heeft een aantal medewerkers in dienst om alle activiteiten goed te organiseren en te laten verlopen. De komende jaren zullen we inzetten op uitbereiding van het team, met name op het gebied van media waar de grootste groei zal liggen.

Vrijwilligers

Vrij Zijn heeft een groot netwerk van vrijwilligers die met name actief zijn op de conferenties. Er is een vrijwilligersbeleid die de inzet van vrijwilligers tijdens de conferenties beschrijft en waarin hun positie binnen de organisatie is vastgelegd. In de komende jaren zullen we het vrijwilligersbeleid regelmatig evalueren, zodat het actueel blijft en aansluit bij de behoeften van de vrijwilligers.

Financiën

De inkomsten van *Vrij Zijn* bestaan grotendeels uit giften. We zijn dankbaar voor de *Vrij Zijn Vriendenkring* die de activiteiten en ontwikkelingen van *Vrij Zijn* mogelijk maakt. Met het uitbreiden van de activiteiten blijft het, zoals reeds vermeld, een aandachtspunt de *Vrij Zijn Vriendenkring* verder uit te breiden.

De stichting *Vrij Zijn* is een ANBI-stichting. Om te voldoen aan de eisen van ANBI leggen we een aantal zaken expliciet vast in dit beleidsplan:

- Jaarlijks zal voor aanvang van het boekjaar een beleidsplan met begroting worden voorgelegd ter goedkeuring aan het bestuur.
- Per kwartaal zal door middel van een managementrapportage aan het bestuur gerapporteerd worden.
- Autorisaties zijn zo ingericht dat niemand alleen beschikkingsrecht heeft over de gelden van *Vrij Zijn*. Dit principe is waar mogelijk vastgelegd en doorgevoerd in de systemen.

- Bij een tekort op de afgesproken vermogensbuffer zullen inspanningen worden verricht om z.s.m. op het gewenste niveau te komen. Overschot op de vermogensbuffer biedt ruimte tot extra activiteiten, het is geenszins het doel een groter vermogen dan de genoemde buffer te vormen.
- Het beheer van het vermogen is risicomijdend. Dit betekent dat het vermogen liquide wordt aangehouden.
- Binnen bestuur vormen de voorzitter en penningmeester de zogenaamde remuneratiecommissie. Zij zijn verantwoordelijk voor de arbeidsvoorwaarden en beloning van de directeur en medewerkers. Zij doen voorstellen aan het bestuur en het voltallige bestuur stelt vast.
- De stichting verwerft inkomsten door het ontvangen van giften, collecten, de vergoeding voor deelname aan de bijbelschool en de verkoop van boeken.
- Stichting *Vrij Zijn* zal via haar website informatie over haar functioneren verstrekken.

5 Begroting 2020-2021

Vrij Zijn werkt met een zogenaamd gebroken boekjaar van 1 juli tot en met 30 juni. De reden hiervoor ligt in het feit dat de conferenties en de scholen gelijklopen met het schooljaar. Voor de overige activiteiten is een gebroken boekjaar niet nadelig.

5.1 Inkomsten

De inkomstenzijde kent vijf bronnen:

- Vrij Zijn Vriendenkring
- Collectes op conferenties
- Algemene liefdegaven
- Inkomsten Vrij Zijn Bijbelschool
- Verkoop Vrij Zijn Media (boeken, e-books, audiomaterialen en overige)

Het algemeen beeld met betrekking tot de inkomsten is dat deze niet dekkend zijn voor de vaste uitgaven. Daarom is het nodig dat er inspanningen verricht worden om de inkomsten te verhogen. Het verlangen is de vriendenkring te laten groeien van 4.400 vrienden naar 5.500 vrienden.